



PROJECT WORK 2022

Titolo: Cambiamento organizzativo, Rischi psicosociali e ISO.

Premessa

Il presente progetto parte dall'esperienza sviluppata nel corso del 2021 sul tema "SALUTE-SICUREZZA-STRESS-RISCHI PSICO-SOCIALI".

Il lavoro intende approfondire l'impatto dei cambiamenti in corso nelle Organizzazioni sui rischi psicosociali negli ambienti di lavoro (es. stress, mobbing, molestie, violenze...) e individuare strumenti e modalità per prevenirli e gestirli, anche in relazione agli standard ISO (International Organization for Standardization), in particolare la 45003/2021 e alla Legge 4/2021 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro.

I fattori economici, sociali, climatici, le innovazioni tecnologiche e le conseguenze della pandemia hanno imposto importanti modifiche nei processi di lavoro in molti comparti. Le evidenze dimostrano un loro impatto negativo sulla salute psicologica, sulle relazioni interpersonali e sulle capacità individuali. Tali effetti rientrano tra i rischi psicosociali nei luoghi di lavoro, nell'ambito della salute e la sicurezza e sono associati a costi economici per le Organizzazioni e, indirettamente, per l'intera collettività.

La ISO 45003/21 "fornisce una guida sulla gestione dei rischi psicosociali e sulla promozione del benessere sul lavoro, come parte di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (OH&S)". I suoi contenuti costituiscono un riferimento applicativo per una integrazione efficace della valutazione dei rischi delle Organizzazioni e facilitano un lavoro in sinergia tra diversi professionisti e approcci (tecnico, normativo, psicologico).

Obiettivo del progetto

Sviluppare proposte, strumenti e azioni di tutela del Fattore umano nelle organizzazioni, anche nel corso di processi di cambiamento, valorizzando le specifiche competenze degli psicologi del lavoro all'interno di un approccio multidisciplinare al presidio dei rischi psicosociali.

Metodo

Partendo dal documento aggiornato SIPLO "Benessere individuale e organizzativo nei processi di cambiamento. Modello e strumenti di intervento":

- Approfondire le normative e le norme tecniche correlate (ISO 45003 e L.4/2021) e le recenti modifiche al Testo Unico sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (L.215/21), nell'ottica della prevenzione dei rischi psicosociali;
- Identificare linee-guida di intervento dello psicologo del lavoro, volte a sviluppare nei soggetti-chiave all'interno delle organizzazioni le competenze necessarie alla prevenzione e gestione dei rischi psicosociali;
- Elaborare strumenti e metodi di analisi, progettazione, attuazione e monitoraggio di interventi organizzativi di prevenzione e gestione dei rischi psicosociali in ottica multidisciplinare;
- Individuare opportunità di sperimentare gli strumenti e gli interventi elaborati.



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Risultati attesi

Integrazione del modello SIPLO con le ISO per la valutazione e gestione dei rischi psicosociali e progettazione di interventi a tutela del Fattore umano nelle Organizzazioni.

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro composto da colleghi, soci SIPLO, interessati o esperti della materia che approfondiranno i diversi aspetti

Gestione del progetto

Coordinamento organizzativo, metodologico e operativo del presente project work SIPLO "Salute, sicurezza, stress, rischi psico-sociali" e gestione delle attività nelle modalità che saranno possibili, probabilmente a distanza.

Tempi di realizzazione

Entro l'anno 2022

Coordinatrici

Elena Bertoni, Elena Padovan

Referente Direttivo Siplo

Antonia Ballottin

SE SEI INTERESSATA/O AL PROJECT WORK [COMPILA IL FORM](#)