



PROJECT WORK 2022

Titolo: Hybrid Work

Premessa

Negli ultimi anni la fase pandemica ha portato un'accelerazione in alcuni processi di cambiamento che hanno modificato, in modo anche rilevante, gli strumenti, i processi, i comportamenti, i ruoli e le competenze delle persone. Questi cambiamenti impattano sia sulla vita lavorativa, sia sulla vita privata delle persone.

Vi sono molti aspetti che richiedono processi di apprendimento, strategie di affrontamento e sviluppo di nuove competenze e che coinvolgono più livelli di analisi e intervento (individuali, nei gruppi di lavoro, nelle organizzazioni). Per questo è necessario affiancare al contributo di altre discipline (dal diritto del lavoro, alle relazioni sindacali, allo studio dei processi organizzativi etc..) quello della Psicologia del Lavoro. L'interesse diffuso verso il tema di una possibile stabilizzazione del **remote working** non ha, tuttavia, trovato convergenze verso forme di **job re-design**. Sia dal punto di vista delle evidenze scientifiche, sia dal punto di osservazione della pratica professionale si avverte l'esigenza di poter disporre di modelli e strumenti di valutazione di aspetti legati alla **salute, alla sicurezza e al benessere dei lavoratori**.

Obiettivo del progetto

L'obiettivo del progetto consiste in una sperimentazione, in partnership con organizzazioni pubbliche o private, di modelli e strumenti d'indagine e monitoraggio di progetti di cambiamento organizzativo legati a forme di lavoro "ibrido".

Metodo

- elaborazione di strumenti d'indagine per la raccolta di dati presso aziende o enti disponibili a partecipare alla ricerca;
- analisi e interpretazione dei risultati;
- elaborazione di una relazione finale sui possibili modelli di analisi e intervento in tema di lavoro agile;
- diffusione di buone prassi

Risultati attesi

I risultati della sperimentazione potranno essere utilizzati per mettere a punto metodi e strumenti di analisi e intervento, nonché condivisione degli stessi e di possibili buone pratiche con i Soci Siplo.

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro individuato tra i Soci e le Socie, disponibili a far parte attiva del progetto.

Gestione del progetto

Supervisione metodologica e organizzativa a cura di Siplo. Coordinamento operativo a cura di un/a Socio/a partecipante al gruppo di lavoro. Gestione delle attività anche in modalità a distanza.



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Tempi di realizzazione

Svolgimento del progetto nel corso del 2022 e presentazione dei risultati da parte del gruppo in occasione di un evento Siplo (assemblea/convegno/Seminario).

Coordinatore/Referente Direttivo

Sergio Sangiorgi

SE SEI INTERESSATA/O AL PROJECT WORK [COMPILA IL FORM](#)