



PROJECT WORK 2022

Titolo: Sviluppare le competenze dello Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni

Premessa

Il presente progetto parte dall'esperienza sviluppata nel corso del 2021 con il Project Work "IL <<MESTIERE>> DELLO PSICOLOGO NELLE ORGANIZZAZIONI".

Lo sviluppo professionale dello psicologo del lavoro si attua attraverso diversi ambiti di intervento, dalla capacità di auto-aggiornamento professionale, al confronto con i colleghi, alla partecipazione a training ed esperienze formative, mantenendo il raccordo con la ricerca scientifica, il mondo associativo e cogliendo le opportunità professionali che il proprio network permette di realizzare.

Diviene importante conoscere e superare i gap di competenza necessari a rispondere alla domanda di servizi che il mercato richiede per proporre interventi professionali attuali ed efficaci. Il presente project work vuole pervenire ad una definizione delle competenze richieste dal mercato e identificare percorsi di formazione coerenti con le aspettative di sviluppo professionale.

Obiettivo del progetto

A partire dai risultati della survey 2021 svolta da Siplo sul mestiere dello psicologo, approfondendo gli orientamenti scientifici e le indagini di settore sul tema delle competenze richieste allo psicologo che opera nelle organizzazioni pubbliche e private, il progetto vuole identificare possibili aree di sviluppo su cui progettare percorsi di formazione dedicati. L'obiettivo è identificare e organizzare percorsi di formazione rivolti agli psicologi del lavoro in risposta alle esigenze analizzate, anche con accreditamento ECM.

Metodo

- elaborazione analisi dati: risultati survey, ricerca scientifica, indagini di settore (es. Survey CNOP)
- identificazione degli ambiti di intervento formativo
- sviluppo di una offerta formativa coerente con le necessità emerse dall'analisi
- progettazione e predisposizione eventi formativi
- supporto alla realizzazione degli eventi formativi e alla promozione/comunicazione degli stessi
- elaborazione report sui risultati delle azioni formative

Risultati attesi

Ideazione della proposta formativa negli ambiti di priorità professionale emersi dalle analisi dei gap.

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro individuato tra i Soci e le Socie, disponibili a far parte attiva del progetto.



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Gestione del progetto

Supervisione metodologica e organizzativa a cura di Siplo. Coordinamento operativo a cura di un/a Socio/a partecipante al gruppo di lavoro. Gestione delle attività anche in modalità a distanza.

Tempi di realizzazione

Svolgimento del progetto nel corso del 2022 e presentazione dei risultati da parte del gruppo in occasione di un evento Siplo (assemblea/convegno/Seminario).

Coordinatori

Ilaria Faiulo, Vincenzo Motta

Referente Direttivo Siplo

Marco C. Vitiello

SE SEI INTERESSATA/O AL PROJECT WORK [COMPILA IL FORM](#)