



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

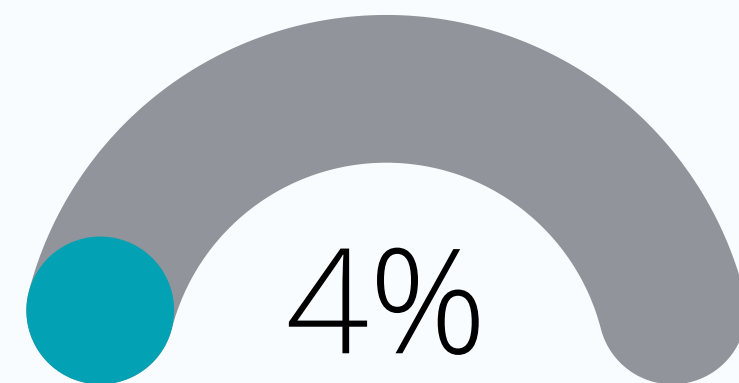
«IL MESTIERE DELLO PSICOLOGO DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI»

Ambiti di attività e servizi della psicologia del lavoro
nelle organizzazioni

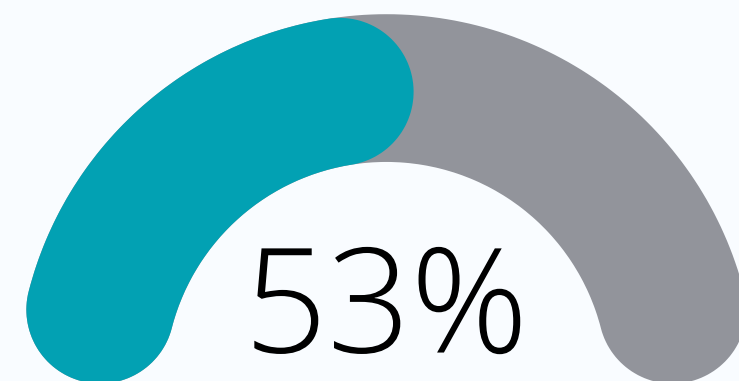
Risultati survey referenti aziendali |Project Work 2021



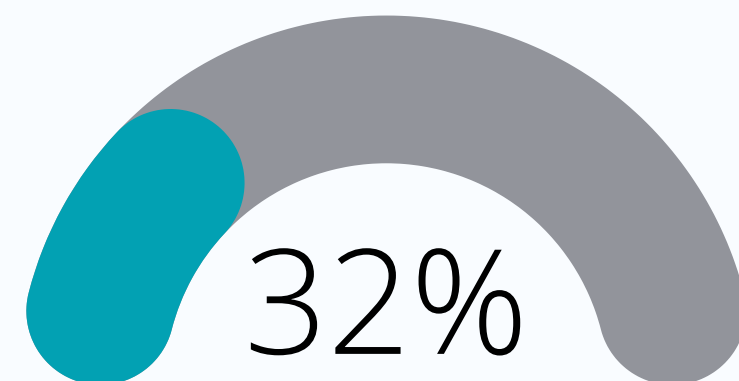
DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI 132 RISPONDENTI



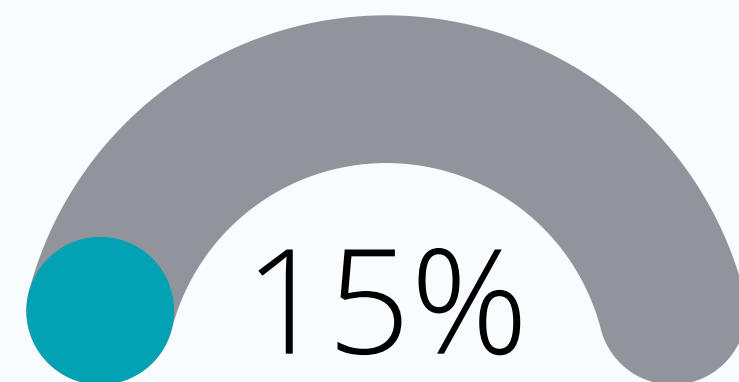
IN TUTTA ITALIA



NORD



CENTRO

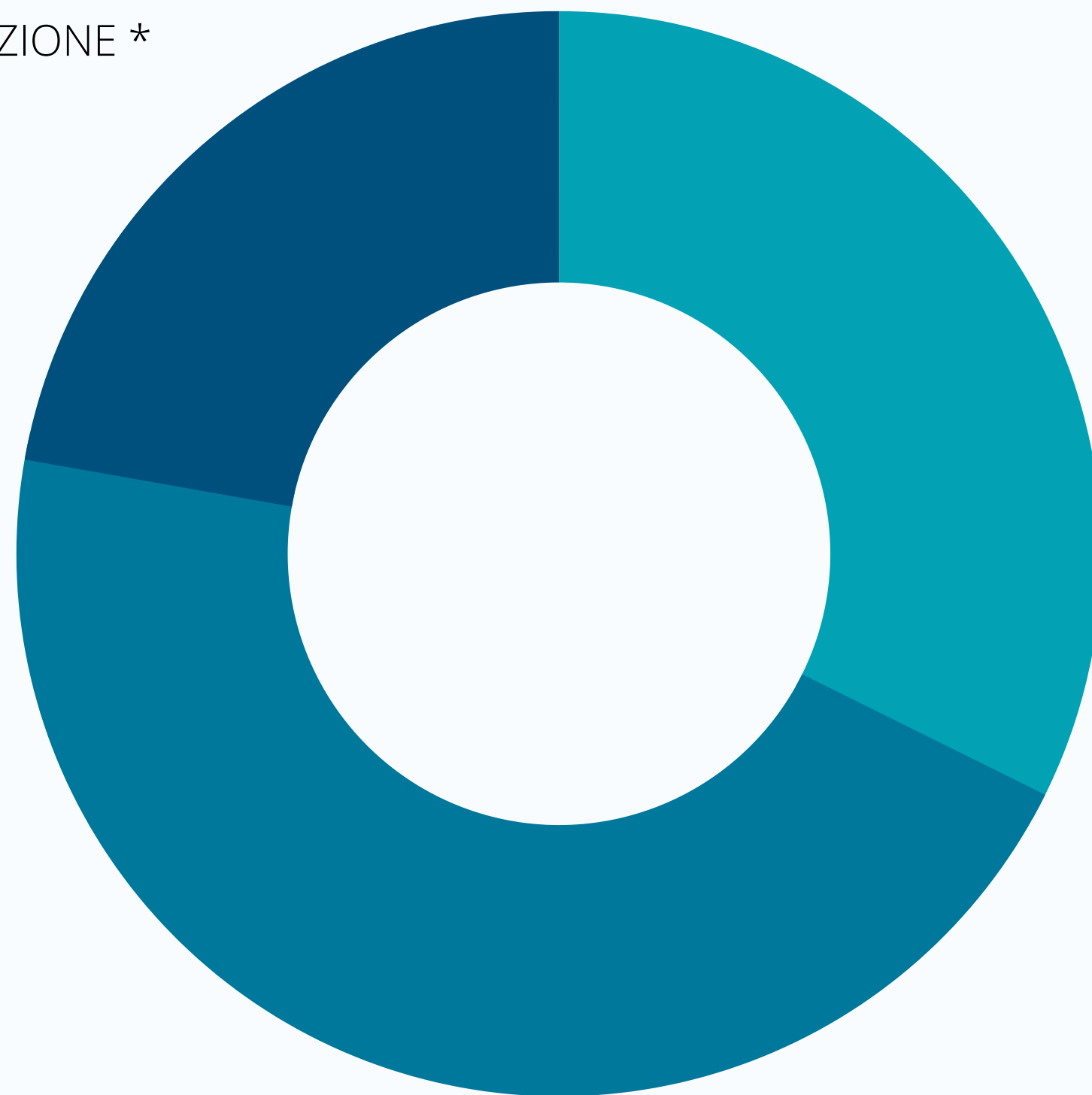


SUD E ISOLE

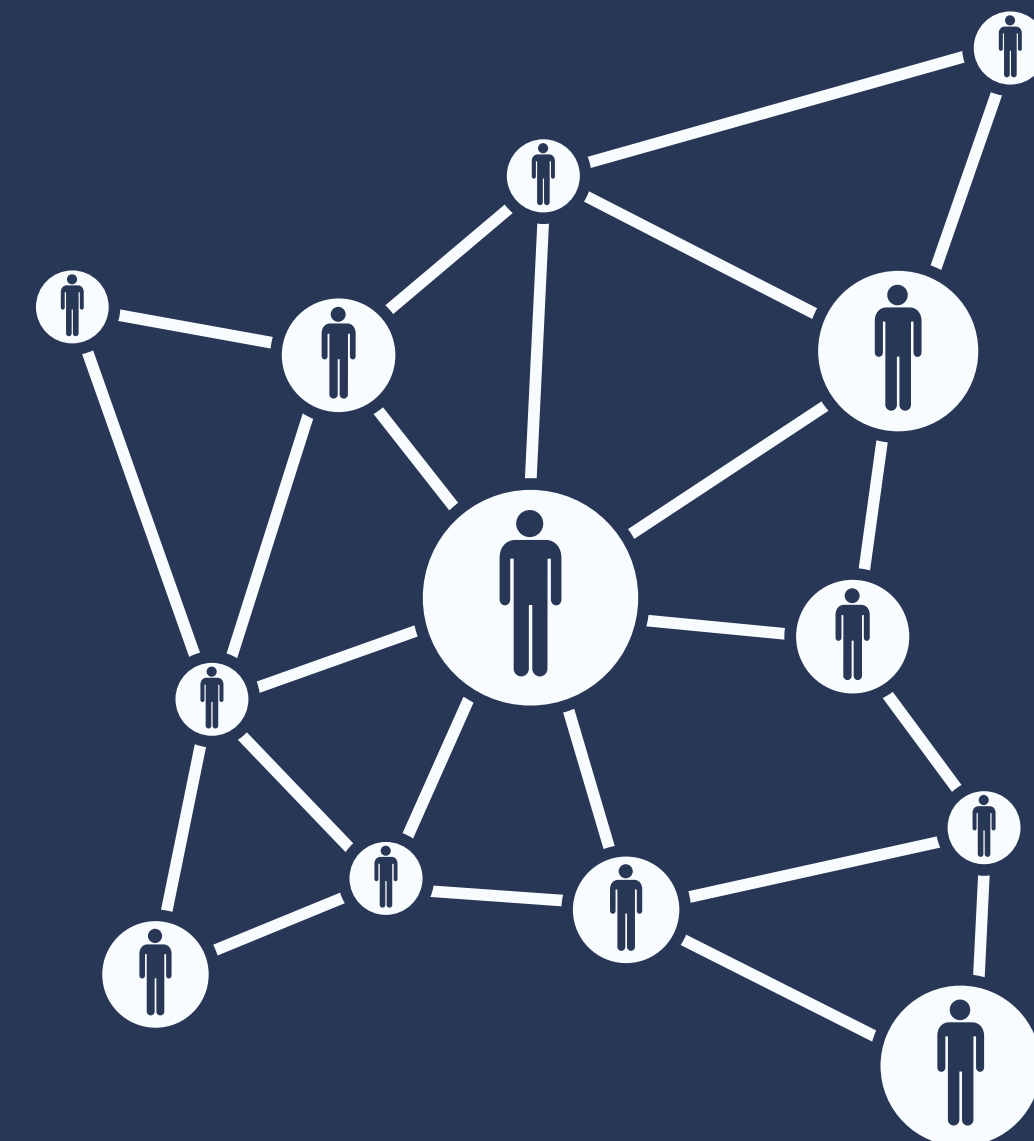
TIPOLOGIA DI ORGANIZZAZIONI INTERVISTATE

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE *
22.2%

INDUSTRIA
32.3%



SERVIZI
45.5%



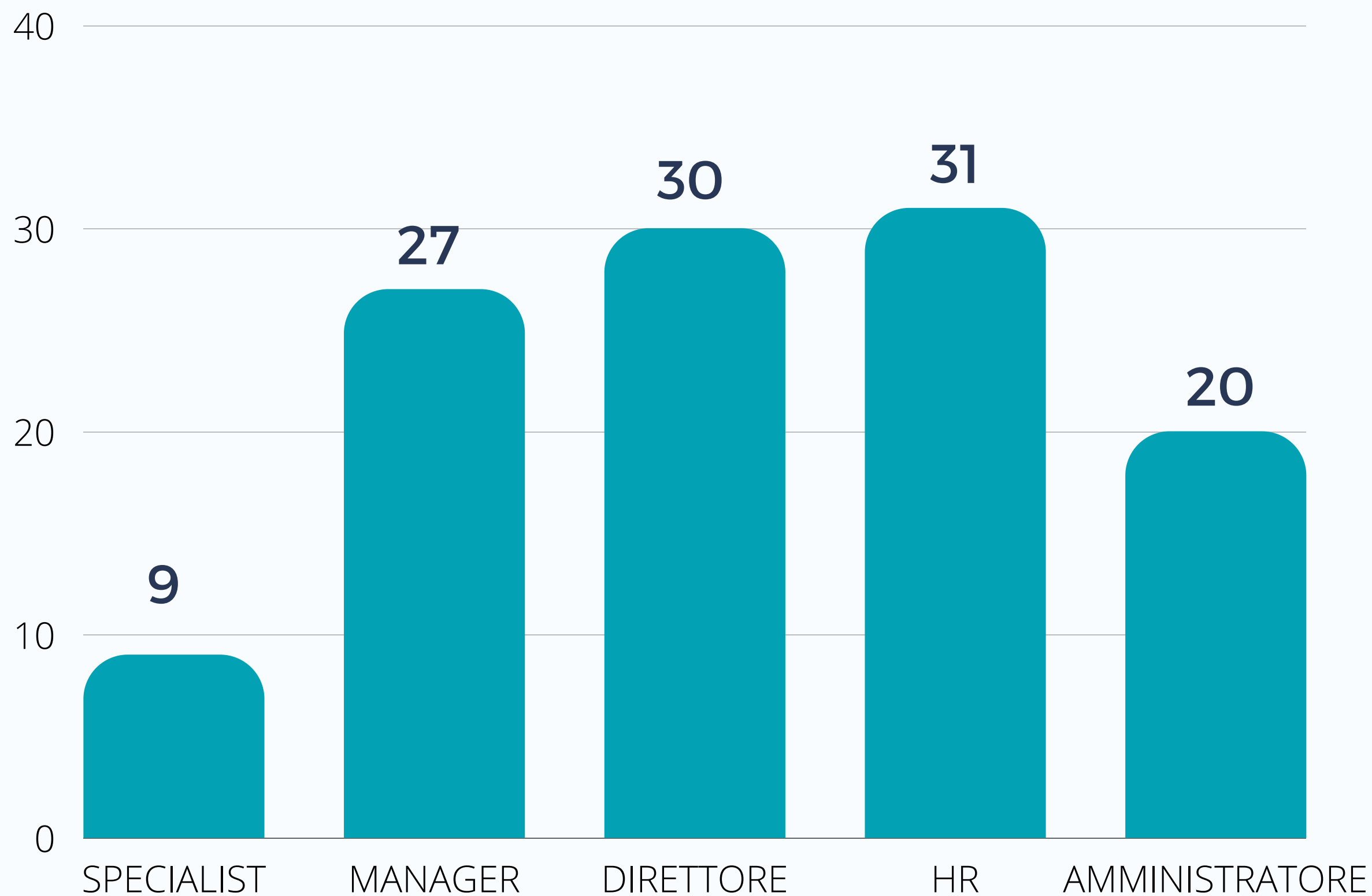


SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



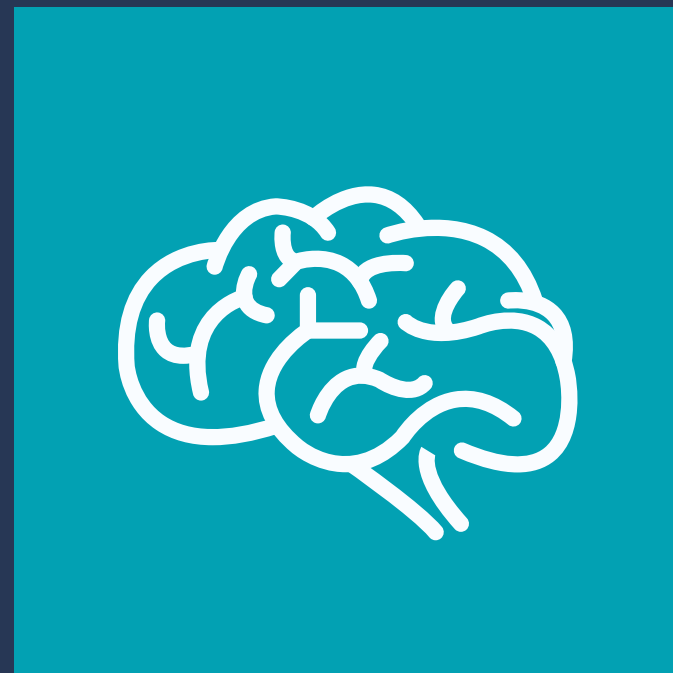
RUOLO DEI RISPONDENTI



AMBITI IN CUI È PERCEPITO IL VALORE AGGIUNTO DEL RUOLO DELLO PSICOLOGO



ANALISI DEL CONTESTO
E VISIONE D'INSIEME



FOCUS SULLA PERSONA
E SULLE DINAMICHE
COMPORTAMENTALI



METODO DI LAVORO
E FORMAZIONE SPECIFICA



GESTIONE DELLA
RELAZIONE



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

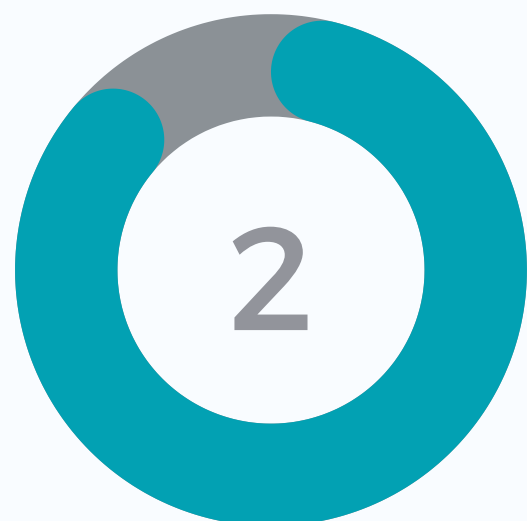
LE ATTIVITÀ PIÙ RICHIESTE ALLA NOSTRA PROFESSIONALITÀ



SELEZIONE DEL
PERSONALE



ORIENTAMENTO
PROFESSIONALE



BENESSERE ORGANIZZATIVO
E SALUTE PSICOSOCIALE



COACHING



FORMAZIONE E
SVILUPPO COMPETENZE



LE ATTIVITÀ MENO RICHIESTE ALLA NOSTRA PROFESSIONALITÀ



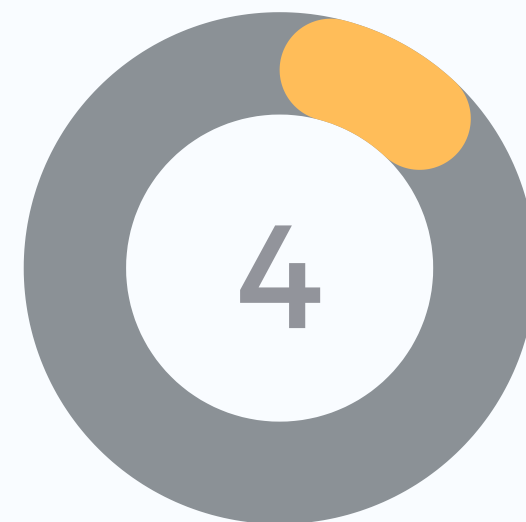
ECONOMICS &
BUDGETING



TECNOLOGIE E
STRUMENTAZIONE
LAVORATIVA



ANALISI RETRIBUTIVE



MARKETING



SERVICE DESIGN E
STAFFING
(PIANO ASSUNZIONI)



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



SERVIZI PIÙ RICHIESTI PER DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

PICCOLISSIME (FINO A 15)	PICCOLE (DA 16 A 501)	GRANDI (OLTRE I 1000)
FORMAZIONE	FORMAZIONE	FORMAZIONE
ORGANIZZAZIONE	RECLUTAMENTO E SELEZIONE	RECLUTAMENTO E SELEZIONE
BENESSERE ORGANIZZATIVO	BENESSERE ORGANIZZATIVO	BENESSERE ORGANIZZATIVO

In appendice il dettaglio per tipologia di organizzazione



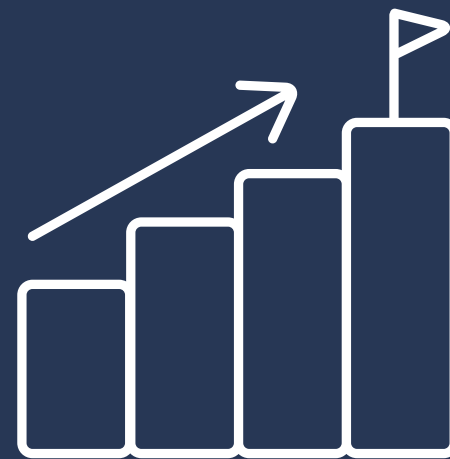
SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

COMPETENZE DA APPROFONDIRE SECONDO GLI INTERVISTATI



**BUSINESS E
ECONOMICS**



**CONOSCENZA DELLA
REALTÀ ORGANIZZATIVA
DI MERCATO**



**DIRITTO DEL LAVORO E
RELAZIONI SINDACALI**



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



OSSERVAZIONI CONCLUSIVE

LE IMPRESE DI SERVIZI SONO LE PIÙ
RAPPRESENTATE

ALCUNE ATTIVITÀ RICHIESTE
RIMANGONO **CONSOLIDATE**
(SELEZIONE E FORMAZIONE,
BENESSERE LAVORATIVO)

AMPIO VENTAGLIO DI
INTERLOCUTORI ORGANIZZATIVI

AUMENTA LA RICHIESTA DI
SUPPORTO PER IL **CAMBIAMENTO**
CULTURALE

RAPPRESENTATIVITÀ DI
IMPRESE DEL **SUD** ITALIA

ALCUNE ATTIVITÀ
RAPPRESENTANO
POTENZIALI **GAP** (DIGITAL,
ECONOMICS,
CONTRATTUALISTICA)



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

APPENDICE: Attività attribuite per tipologia di organizzazione (1.2)

	Industria	Servizi	PA
RECLUTAMENTO E SELEZIONE	• Selezione • Head hunting	• Selezione • Reclutamento e screening curriculare	• Selezione • Definizione del profilo professionale
GESTIONE	• Valutazione performance • Definizione obiettivi • Mobilità interna	• Valutazione performance • Definizione obiettivi	• Valutazione performance • Definizione obiettivi • Mobilità interna
FORMAZIONE E SVILUPPO	• Coaching • Analisi del potenziale • Sviluppo professionale	• Formazione • Analisi del potenziale	• Coaching • Sviluppo professionale • Formazione
ORGANIZZAZIONE	• Change management • Analisi della cultura org. • Analisi di clima	• Analisi di clima • Change management	• Change management • Analisi della cultura org. • Analisi di clima
COMPENSATION & BENEFIT	• Sistemi di incentivazione • Pesatura delle posizioni	• Sistemi di incentivazione • Pesatura delle posizioni	• Sistemi di incentivazione
ERGONOMIA	• Progettazione e organizzazione del lavoro	• Progettazione e organizzazione del lavoro	• Progettazione e organizzazione del lavoro

APPENDICE: Attività attribuite per tipologia di organizzazione

(2.2)

	Industria	Servizi	PA
BENESSERE ORGANIZZATIVO E SICUREZZA	• Supporto psicologico • Stress lavoro correlato • Benessere lavorativo	• Stress lavoro correlato • Supporto psicologico • Benessere lavorativo	• Benessere lavorativo • Supporto psicologico • Stress lavoro correlato
MARKETING E COMUNICAZIONE	• Comunicazione interna • Analisi comportamenti utenti/clienti	• Analisi comportamenti utenti/clienti • Comunicazione interna	• Analisi comportamenti utenti/clienti • Comunicazione interna
ORIENTAMENTO	• Orientamento professionale • Inserimento lavorativo	• Orientamento professionale • Inserimento lavorativo	• Orientamento professionale • Inserimento lavorativo
NUOVE TECNOLOGIE	• Digital learning • Digital transformation • Supporto al lavoro digitale	• Supporto al lavoro digitale • Digital learning	• Digital learning • Supporto al lavoro digitale
RICERCA E SVILUPPO	• Sviluppo e validazione strumenti	• Sviluppo e validazione strumenti	• Sviluppo e validazione strumenti

ADDENDUM: CONFRONTO DOMANDA/OFFERTA

COME ANALISI AGGIUNTIVA SONO STATI CONFRONTATI I DATI DI UNA SURVEY GIÀ REALIZZATA IN COLLABORAZIONE CON L'ORDINE DEGLI PSICOLOGI NEL LAZIO, MA RIVOLTA AGLI PSICOLOGI.

DAL CONFRONTO, VALIDO SOLO COME SPUNTO DI APPROFONDIMENTO, EMERGE UNA OFFERTA ALQUANTO DISALLINEATA, CHE SUGGERISCE UNO SPAZIO DI AMPLIAMENTO DELLA DOMANDA CHE, MOLTO PROBABILMENTE, SU CERTI AMBITI NON RICONOSCE LA PSICOLOGIA COME VALORE AGGIUNTO SPECIFICO.

1. SELEZIONE
2. BENESSERE
3. ORIENTAMENTO
4. COACHING E FORMAZIONE


SURVEY AI
COMMITTENTI 2021

1. PROGETTAZIONE
2. FORMAZIONE
3. BENESSERE
4. INTERAZIONE DIGITALE



SURVEY AI PROFESSIONISTI
2019/2020

SIPLO - SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE

GRAZIE AI SOCI SIPLO CHE HANNO COLLABORATO:

Andrea Del Carlo

Andrea Petromilli

Barbara Baldinelli

Giovanna Pantò

Ilaria Faiulo

Marco Cristian Vitiello

Massimiliano Massaro

Miriana Gallenti

Vincenzo Motta



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione