

PROJECT WORK 2023

Titolo

RISCHI PSICOSOCIALI E SOSTENIBILITÀ: strumenti per la promozione del benessere, della parità di genere e dell'inclusione nelle organizzazioni.

Premessa

Il project work intende proseguire il lavoro che lo scorso anno ha prodotto uno strumento di autoanalisi per le organizzazioni che desiderano fare il punto della gestione dei rischi psicosociali. A partire dalle linee guida ISO 45003, la matrice porta l'attenzione su una serie di aspetti della strategia aziendale che possono essere gestiti nell'ottica della prevenzione dei rischi psicosociali, con diversi gradi di impegno e strutturazione. Lo strumento è stato sviluppato dal gruppo di lavoro, ma non è ancora stato sperimentato, ed è questo uno degli obiettivi del PW 2023.

Idealmente, dopo la fase di diagnosi, si vorrebbe proseguire con la proposta di possibili interventi, a cura dello psicologo che opera nelle organizzazioni, per aiutare le aziende a sviluppare una strategia integrata per la prevenzione dei rischi psicosociali.

In considerazione del contesto attuale, si intende inserire tali proposte all'interno del tema della sostenibilità, attualmente molto sentito dalle aziende e collegarle agli obiettivi ONU dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. Uno dei tre pilastri della sostenibilità, quello sociale (che si affianca a quello ambientale e a quello della governance), comprende l'attenzione al benessere delle persone nelle organizzazioni. Gli interventi di prevenzione e gestione dei rischi psico-sociali possono quindi contribuire ad incrementare l'"ESG rating" delle Organizzazioni.

Un approccio strutturato alla prevenzione dei rischi psicosociale può orientarsi inoltre alla promozione della parità di genere (Goal 5) e alla riduzione delle disuguaglianze (Goal 10), attraverso specifici interventi per l'inclusione e la gestione delle diversità. Il gruppo di lavoro intende analizzare la PdR UNI 125, certificazione della Parità di Genere, che può consentire uno sgravio fiscale per le aziende che la ottengono (fondi del PNRR).

Obiettivo del progetto

- Sperimentare e affinare lo strumento di "Autovalutazione della gestione dei rischi psicosociali" grazie al contributo dei colleghi che lo utilizzeranno presso le organizzazioni in cui operano.
- Aumentare e condividere le conoscenze sulla sostenibilità e sulle possibili strategie aziendali orientate al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030.
- Aumentare e condividere le conoscenze sulla certificazione della Parità di genere e sulle politiche aziendali per la riduzione delle disuguaglianze.
- Sviluppare proposte di intervento per la prevenzione dei rischi psicosociali, anche nell'ottica della sostenibilità e della D&I (Diversity and Inclusion), quali ad esempio informazione, formazione, consulenza, assistenza...

Metodo

Il PW inizierà con una fase strutturata di condivisione di conoscenze sulle certificazioni in ambito sostenibilità e di confronto di esperienze in organizzazioni attente alla prevenzione dei rischi psicosociali, alla parità di genere, all'inclusione ecc. Da qui si intendono trarre spunti per la progettazione di possibili interventi dello psicologo da proporre nelle organizzazioni che intendono sviluppare una strategia attenta ai rischi psicosociali e orientata alla sostenibilità sociale. Anche la sperimentazione dello strumento di "auto-analisi

della gestione dei rischi psico-sociali” può contribuire ad indicare su quale fronte concentrarsi per garantire una migliore efficacia degli interventi.

Risultati attesi

Indicazioni e considerazioni sull'utilizzo dello strumento di “auto-analisi della gestione dei rischi psico-sociali”.

Proposte di interventi per la prevenzione dei rischi psicosociali e lo sviluppo della sostenibilità sociale, la parità di genere e l'inclusione nelle organizzazioni.

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro composto da colleghi, soci SIPLO, interessati o esperti della materia che approfondiranno i diversi aspetti.

Gestione del progetto

Coordinamento organizzativo, metodologico e operativo del presente project work SIPLO e gestione delle attività in modalità a distanza a cura di:

- Elena Padovan
- Elena Bertoni

Tempi di realizzazione

Anno 2023

Referente SIPLO in Direttivo

- Antonia Ballottin

**ALLEGA ALLA SCHEDA DI PROGETTO ANCHE IL TUO CV, EVIDENZIANDO LE ESPERIENZE PROFESSIONALI RELATIVE AL
TEMA**