



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

PROJECT WORK 2025

Titolo: ESG e Rating: le nuove frontiere del benessere organizzativo complessivo

Premessa: le organizzazioni, sempre più promotrici e garanti del concetto di benessere complessivo, si impegnano, sempre più, a promuovere/mantenere una governance pianificata/governata, l'ambiente rispettato e tutelato, e le risorse umane sostenute e guidate all'interno di politiche, volte alla salute e al benessere, di ampio respiro.

L'evoluzione culturale, ha visto le organizzazioni italiane porre dapprima grande attenzione alla valutazione del rischio stress lavoro-correlato, esteso poi al rischio psicosociale, per poi evolvere e confluire concettualmente all'interno dell'ESG.

Obiettivo del progetto: creare indicatori specifici e validati per la valutazione della "S", (da integrare agli indicatori della valutazione del rischio stress lavoro-correlato e del rischio psicosociale) affinché, da una parte, si specifichi che la consulenza è di competenza dello psicologo del lavoro, delle organizzazioni e HR, e dall'altra che tale matrice permetta la valutazione del rischio di credito da parte degli istituti bancari e degli enti certificatori

Metodo: quantitativo e qualitativo. Da un lato, la definizione di riferimenti normativi e teorici, l'individuazione e la descrizione degli indicatori integrati a quanto già esistente (indicatori s-l-c e rischio psicosociale), dall'altro la sperimentazione c/o PMI.

Risultati attesi: dimostrare l'attendibilità dei dati raccolti attraverso la check-list indicatori "S" Siplo agli enti certificatori e agli istituti bancari.

Partecipanti: almeno una decina da suddividere in sottogruppi

Gestione del progetto: Stella Lazzarini. Incontri settimanali in rete

Tempi di realizzazione: ottobre 2025- aprile 2026

Referenti SIPLO: Antonia Ballottin