



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

PROJECT WORK 2025

Titolo

Intelligenza Artificiale e professioni

Premessa

L'evoluzione digitale e l'integrazione dell'Intelligenza Artificiale (IA) nei contesti lavorativi pongono nuove sfide in ambito professionale, tanto sul versante della valutazione dei rischi psicosociali e della prevenzione quanto su quello organizzativo e psicologico. Da un lato, le trasformazioni tecnologiche in corso stanno modificando radicalmente le modalità di svolgimento delle attività lavorative, i profili di competenza richiesti, le motivazioni dei lavoratori e la percezione soggettiva del cambiamento, dall'altro l'IA può rappresentare un'opportunità per arricchire le attività di sorveglianza sanitaria, aprendo a una prospettiva di "accompagnamento sanitario" che favorisca il superamento del vincolo del giudizio di idoneità.

Obiettivo del progetto

Indagare l'impatto percepito dell'Intelligenza Artificiale nelle organizzazioni, esplorare modelli psicologici di adattamento e delineare strumenti di valutazione e accompagnamento al cambiamento. In questo scenario complesso, emerge l'esigenza di disporre di strumenti psicologici capaci di cogliere l'adattabilità individuale e il rischio percepito, favorendo processi di valutazione e supporto sia nell'ambito della medicina del lavoro, sia in quello della consulenza organizzativa.

Il lavoro sarà articolato in due sottogruppi distinti, ciascuno dei quali seguirà un percorso metodologico specifico e coerente con l'area di intervento assegnata.

Il **primo gruppo**, dedicato al tema *"IA e strumenti psicologici a supporto della prevenzione"*, procederà con l'analisi dei fabbisogni emersi nel contesto sanitario, con particolare attenzione alle esigenze emerse dal confronto con i medici del lavoro. Il lavoro includerà momenti di dialogo con esperti del settore, con la possibilità di una collaborazione tra SIPLO e ANMA. Il progetto mira a sviluppare, adattare e testare uno strumento psicologico, destinato anche ai medici del lavoro, orientato alla valutazione dell'adeguatezza individuale in contesti organizzativi tecnologicamente avanzati.

Il **secondo gruppo**, dedicato al tema *"IA, attività lavorative e profili professionali"*, seguirà un percorso che partirà da una revisione della letteratura nazionale e internazionale sul tema dell'impatto dell'Intelligenza Artificiale nei contesti organizzativi. Verranno realizzate interviste a esperti e focus group per esplorare vissuti, modelli di adattamento e strategie di risposta al cambiamento. Successivamente, si procederà alla validazione di modelli e strumenti psicologici esistenti (come, ad esempio, questionari) e all'elaborazione di modelli di intervento orientati alla consulenza organizzativa, con un taglio non clinico ma centrato sull'accompagnamento efficace ai processi di trasformazione tecnologica.



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

PROJECT WORK 2025

Metodo

Il progetto prevede un'articolazione in due gruppi di lavoro distinti, ciascuno dei quali seguirà un percorso metodologico specifico e coerente con l'ambito di intervento assegnato.

Il primo gruppo, focalizzato sul tema "IA e strumenti psicologici a supporto della prevenzione", procederà con un'analisi dei fabbisogni nei contesti sanitari e aziendali, in particolare con riferimento al ruolo e alle esigenze dei medici del lavoro. A partire dall'esperienza maturata nel precedente Project Work, sarà previsto l'adattamento del questionario già utilizzato, al fine di renderlo coerente con i nuovi obiettivi. Il percorso includerà momenti di confronto con esperti del settore, lo sviluppo e l'impiego di una versione test dello strumento in contesti reali attraverso un testing pilota, e la successiva raccolta di dati finalizzata a una valutazione psicometrica di base.

Il secondo gruppo, dedicato al tema "IA, attività lavorative e profili professionali", avvierà il lavoro con una revisione della letteratura nazionale e internazionale sul tema dell'impatto dell'Intelligenza Artificiale nelle organizzazioni. Seguiranno interviste a esperti e focus group, finalizzati a raccogliere vissuti soggettivi, modelli di adattamento e strategie di risposta al cambiamento. A partire da queste evidenze, il gruppo procederà allo sviluppo o adattamento di modelli e strumenti psicologici esistenti, come ad esempio questionari, e all'elaborazione di modelli di intervento con orientamento non clinico, ma finalizzati alla consulenza organizzativa e all'accompagnamento efficace dei processi di trasformazione tecnologica.

Risultati attesi

Il progetto prevede la produzione di un report teorico-applicativo che integri i risultati emersi dai due gruppi di lavoro, restituendo una visione articolata sull'impatto dell'Intelligenza Artificiale nei contesti lavorativi. Sono previsti la proposta di uno strumento operativo — come una checklist o una guida per consulenti — e la realizzazione di una versione test di uno strumento psicologico, utile alla valutazione dell'adeguatezza individuale, pensato in particolare per i medici del lavoro.

Partecipanti

Psicologi del lavoro e altri esperti.

Gestione del progetto

Coordinamento generale di Gianfranco Cicotto. Coordinamento gruppo "IA e strumenti psicologici a supporto della prevenzione" Sandro Furlan Radivo. Coordinamento gruppo "IA, attività lavorative e profili professionali" Fabio Corona.

Tempi di realizzazione

Settembre 2025 – Maggio 2026

Referenti SIPLO

Sergio Sangiorgi