

PROJECT WORK 2025

Titolo:

Later Life Workplace Index nelle organizzazioni italiane: il contributo della psicologia del lavoro all'age management

Premessa

La popolazione lavorativa nel mondo e specialmente in alcuni paesi come l'Italia sta invecchiando sempre di più. Tale tendenza è causata da diversi fattori come l'innalzamento dell'età pensionabile prevista dalla legge e l'aumento dell'aspettativa di vita. L'invecchiamento della popolazione e della forza lavoro porta a una serie di sfide che le organizzazioni devono affrontare e per le quali il contributo della psicologia del lavoro può avere un ruolo decisivo.

Nel 2018 è stato sviluppato il [Later Life Workplace Index](#) (Wöhrmann, Deller e Pundt, 2018) uno strumento che ha l'obiettivo di fornire un quadro sistematico delle pratiche organizzative esistenti all'interno di una organizzazione sui temi della gestione dell'età avanzata nei luoghi di lavoro. Questo strumento è composto da nove dimensioni che prendono in considerazione diversi aspetti organizzativi come il clima organizzativo e la leadership ma anche la progettazione del lavoro e la transizione al pensionamento.

Il Later Life Workplace Index è stato sviluppato all'interno di un progetto internazionale coordinato dall'Università Leuphana di Lüneburg e ora vede come partner 26 paesi in 4 continenti. Dalla collaborazione tra questi ricercatori sono nate diverse pubblicazioni scientifiche, lo sviluppo di due versioni del Later Life Workplace Index (long e short) ed è in corso la validazione di una forma extra-breve. In collaborazione con il BAuA (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, l'ente pubblico tedesco che si occupa di salute e sicurezza sul lavoro) è stato inoltre pubblicato il [“Later Life Workplace Index \(LLWI\). Manuale e questionario sulle misure aziendali per i dipendenti anziani”](#), un manuale che oltre a spiegare nel dettaglio il LLWI, include anche esempi pratici di progetti condotti in alcune aziende tedesche.

Obiettivi del progetto

L'obiettivo generale del progetto è quello di sviluppare un adattamento italiano del manuale che sia in grado di fornire una guida utile ed efficace per i/le professionisti/e psicologi/ghe del lavoro che vogliano operare nel campo dell'age management nei contesti italiani. Per fare questo sono presenti alcuni sotto-obiettivi:

- Traduzione in italiano del manuale
- Adattamento ai contesti organizzativi italiani
- Raccolta di casi aziendali italiani sul tema dell'age management
- Potenziale sviluppo di casi aziendali per la raccolta della versione ultra-breve del questionario

Metodo

Verrà creato un gruppo di lavoro che si incontrerà online almeno bi-mensilmente. Per massimizzare al massimo l'impatto del progetto verrà invitato a partecipare un rappresentante di INAIL.

Risultati attesi

I risultati attesi dal progetto sono:

- Sviluppo di un manuale in italiano relativo al LLWI e al suo utilizzo con indicazioni pratiche e raccomandazioni utili per gli psicologi e le psicologhe del lavoro.
- Raccolta e commento di casi sviluppati in contesti organizzativi italiani
- Raccolta dati della versione ultra-breve del Later Life Workplace Index
- Disseminazione dei risultati a convegni sia nazionali che internazionali dedicati a ricercatori e professionisti.

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro composto da colleghi, soci SIPLO, interessati o esperti della materia che approfondiranno i diversi aspetti.

Gestione del progetto

Coordinato da Michela Vignoli il progetto sarà portato avanti in lavori online di gruppo.

Tempi di realizzazione

Un anno e mezzo dalla partenza del progetto.

Referenti SIPLO

Antonia Ballottin