



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

PROJECT WORK 2025

Titolo:

Safeguarding – Contrasto e Prevenzione dei Rischi Psicosociali nelle Organizzazioni Sportive

Premessa:

La figura del Responsabile Safeguarding nasce nel contesto della riforma dello sport introdotta dal Decreto Legislativo n. 36/2021. Tale normativa impone alle associazioni e società sportive l'obbligo di nominare un responsabile per la protezione, con l'obiettivo di prevenire abusi, violenze e discriminazioni, e di tutelare l'integrità fisica e morale dei giovani atleti e di tutti i soggetti vulnerabili. La Delibera CONI n. 255 del 25 luglio 2023 ha ulteriormente rafforzato questo obbligo, prevedendo l'adozione di Linee Guida, Modelli Organizzativi di Gestione e Controllo (MOGC), e Codici di Condotta.

Nonostante le direttive normative, sussiste il rischio che l'adozione di questa figura rimanga meramente formale, priva delle competenze necessarie e con un significativo problema di definizione identitaria.

Obiettivo del progetto:

Il presente Project Work (PW) si propone di:

- Delineare i segni distintivi e le competenze chiave del ruolo di Safeguarder.
- Indagare le criticità e le opportunità nell'adozione di questa figura all'interno delle organizzazioni sportive (di diversa complessità e strutturazione).
- Definire linee di indirizzo per una efficace implementazione della figura del Safeguarder.

Metodo:

Il progetto prevede la costituzione di un Gruppo di Lavoro (GdL) multidisciplinare. Con il supporto del GdL, si avvieranno indagini quali-quantitative rivolte a professionisti del settore e responsabili di Federazioni sportive, Associazioni Sportive Dilettantistiche (ASD) e Società Sportive Dilettantistiche (SSD), al fine di identificare criticità, opportunità e azioni di indirizzo. A titolo esemplificativo e non esaustivo, e in attesa della piena costituzione del GdL, le metodologie adottate potranno includere:

- Delphi Study
- Focus Group
- Analisi SWOT (SWOT Analysis)
- Interviste approfondite
- Questionari strutturati



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

PROJECT WORK 2025

Non si esclude, inoltre, un approfondimento a livello normativo (eventualmente con analisi comparativa con paesi che hanno già implementato tali figure), volto a chiarire i limiti e i confini del ruolo del Safeguarder.

Risultati attesi:

Al termine del progetto, si prevede la produzione dei seguenti materiali:

- Report dettagliati delle indagini svolte.
- Linee guida complete per la migliore implementazione del sistema di Safeguarding.
- Opuscoli sintetici e divulgativi.

Tali materiali potranno essere oggetto di pubblicazione o di presentazione in contesti informativi o formativi specifici.

Partecipanti:

I membri del GdL saranno reclutati tra psicologi e psicologhe che operano nei settori del lavoro, delle organizzazioni e dello sport.

Gestione del progetto:

La gestione complessiva del progetto sarà affidata al Gruppo di Lavoro, sotto il coordinamento di Pietro Bussotti, promotore del Project Work.

Tempi di realizzazione:

Il tempo stimato per la realizzazione del progetto è di 12 mesi.

Referenti SIPLO:

Alberto Crescentini