



Ordine degli Psicologi
della Sardegna

Protocollo Uscita: 0000247/2026
Data: 25-02-2026 - Ora: 15:45:00
Data invio: 25-02-2026



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

Ordine degli Psicologi della Sardegna

e

SIPLO

(Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni)

L'Ordine degli Psicologi della Sardegna con sede legale in Cagliari, Via Sonnino n. 33, nella persona del Presidente Tullio Garau;

e

La Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (SIPLO) con sede legale in Roma, via Via Savoia, 78 (C.F. 02981241207), rappresentata per la firma del presente Protocollo dalla Presidente Antonia Ballottin

(di seguito denominate congiuntamente le "**Parti**")

Premesso che

- l'Ordine degli Psicologi della Sardegna è un Ente pubblico non economico, istituito ai sensi della Legge 18 febbraio 1989 n. 56, che ha tra i suoi compiti quello di svolgere le attività dirette ad impedire l'esercizio abusivo della professione e di curare i rapporti tra professionisti e cittadini, al servizio dei propri iscritti e della collettività, nonché l'obiettivo di promuovere la professione e la cultura psicologica presso aziende, enti e istituzioni pubbliche e private perché possano avvalersi del contributo dello psicologo per lo sviluppo e la promozione del benessere e della salute dei cittadini;
- l'Ordine degli Psicologi della Sardegna ha istituito la Commissione Lavoro e ha attivato un Gruppo di lavoro di Psicologia del Lavoro, quale supporto tecnico-scientifico alle attività della Commissione;
- che SIPLO è un'associazione professionale costituita nel 1995 volta a sviluppare e diffondere la Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione attraverso varie modalità e strumenti (servizi, incontri, conferenze, rapporti e scambi con altre associazioni italiane e internazionali, studi e ricerche).

- che SIPLO promuove un sistema di relazioni nazionali e internazionali ponendosi quale interlocutore e riferimento culturale per i professionisti e le imprese che si confrontano con i temi della gestione e sviluppo delle persone, del cambiamento organizzativo e del benessere e della sicurezza sul lavoro.
- che SIPLO è associata a EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology);

Tutto ciò premesso e considerato, con il presente Protocollo di Intesa, le Parti - nell'ambito delle rispettive funzioni, competenze e settori di attività - intendono definire i principi generali e gli aspetti regolamentari della loro collaborazione.

Ritenuto che

- è obiettivo comune delle Parti promuovere una collaborazione strutturata e continuativa per la valorizzazione della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni nel territorio regionale;
- le Parti intendono favorire lo sviluppo di iniziative congiunte a beneficio degli psicologi e delle psicologhe e delle organizzazioni, con particolare attenzione ai temi del benessere organizzativo, della prevenzione dei rischi psicosociali e del miglioramento dei Servizi per il Lavoro;

stipulano il seguente Protocollo di Intesa:

Art.1 – Premesse

Le suddette premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa.

Art. 2 - Oggetto della Convenzione

- I. Le parti, sulla base del presente Protocollo di Intesa, si impegnano ad avviare un rapporto di collaborazione per l'attuazione di attività di promozione della funzione psicologica nei processi di apprendimento, formazione, orientamento e consulenza specialistica in ambito lavorativo e organizzativo.
- II. Le Parti intendono valorizzare il ruolo della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni a favore degli psicologi, delle psicologhe, dei lavoratori, delle lavoratrici e delle organizzazioni pubbliche e private.

- III. Rispetto ai beneficiari delle azioni congiunte, in particolare gli Psicologi e Psicologhe del Lavoro e l'utenza di riferimento (lavoratori, lavoratrici e organizzazioni), le Parti si impegnano a programmare incontri ed eventi sulle prospettive professionali nei diversi ambiti di applicazione della Psicologia del Lavoro, anche a consolidamento di una possibile prospettiva istituzionale di riconoscimento della funzione psicologica nei Servizi per il Lavoro e di certificazione delle competenze degli Psicologi del Lavoro.

Art. 3 - Finalità della Convenzione

Le Parti si impegnano, nell'ambito delle rispettive funzioni e competenze, a realizzare i seguenti obiettivi:

1. promuovere e organizzare iniziative seminariali, formative e scientifico-divulgative sui temi della Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni, e sulla funzione psicologica nei Servizi per il lavoro, con una programmazione indicativa di almeno un evento annuale;
2. approfondire il presidio del fattore umano nei contesti organizzativi del territorio regionale, analizzando i bisogni emergenti e sperimentando modelli di intervento specifici;
3. favorire la crescita e la qualificazione professionale degli psicologi e delle psicologhe del lavoro, anche attraverso project work, laboratori e iniziative di sistematizzazione delle competenze e relative procedure di certificazione;
4. promuovere il riconoscimento della funzione psicologica nei Servizi per il Lavoro e nei contesti organizzativi pubblici e privati;
5. avviare e consolidare rapporti istituzionali con Enti, Agenzie e Organizzazioni pubbliche e private che le Parti potranno coinvolgere per coadiuvare il perseguimento delle finalità del presente Protocollo.

Articolo 4 – Modalità di attuazione

La collaborazione tra le Parti si attua attraverso lo scambio di informazioni, esperienze e competenze, nonché mediante il confronto metodologico e scientifico sulle attività realizzate.

Le attività potranno essere realizzate mediante l'organizzazione di eventi, seminari, incontri di studio, tavoli di lavoro e iniziative di comunicazione rivolte agli iscritti e alle iscritte, alle istituzioni e alle organizzazioni del territorio.

Per l'attuazione del presente Protocollo, l'Ordine degli Psicologi della Sardegna opererà anche attraverso la Commissione Lavoro e il Gruppo di lavoro di Psicologia del Lavoro, quale supporto tecnico-scientifico alle attività della Commissione e raccordo operativo con SIPLO

Articolo 5 – Responsabilità e oneri dei soggetti firmatari

1. Le Parti si impegnano a diffondere e promuovere il contenuto del presente Protocollo attraverso i rispettivi canali istituzionali.
2. Le attività previste dal presente Protocollo non comportano oneri finanziari diretti a carico delle Parti, salvo diversi accordi formalizzati con atti successivi.

Articolo 6 - Riservatezza

Le Parti si impegnano a garantire la riservatezza delle informazioni e dei dati di cui verranno a conoscenza in ragione dell'attuazione del presente Protocollo, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente.

Le Parti sono responsabili dell'osservanza degli obblighi di riservatezza anche da parte di dipendenti/consulenti.

Articolo 7 – Utilizzo dei loghi

L'eventuale utilizzo dei loghi e dei segni distintivi delle Parti dovrà essere preventivamente autorizzato e limitato alle iniziative coerenti con le finalità del presente Protocollo.

In ogni caso l'uso reciproco dei marchi e dizioni negli ambiti delle attività annesse, non costituisce alcun rapporto di sponsorizzazione o concessione di licenze dei marchi stessi.

Articolo 8 - Foro Competente

Per ogni controversia relativa all'interpretazione o esecuzione del presente Protocollo sarà competente in via esclusiva il Foro di Cagliari.

Articolo 9 – Durata

1. Il presente Protocollo di Intesa avrà la durata di anni 3 dalla data di sottoscrizione delle parti
2. Ciascuna delle Parti può chiedere il recesso, a mezzo posta elettronica certificata (pec), con preavviso di almeno sessanta giorni.
3. Le parti, di comune accordo, potranno, durante l'esecuzione del presente Protocollo, apportare integrazioni e/o modifiche che ritengono opportune e/o necessarie per il raggiungimento dei fini di comune interesse.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cagliari,

Per l'Ordine degli Psicologi della Sardegna

Il Presidente
Dott. Tullio Garau



Per la Società Italiana di Psicologia del
Lavoro
e delle Organizzazioni



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Il Presidente

Dottorssa Antonia Ballottin

